

Перечень показателей и критериев
оценки эффективности деятельности работников,
применяемых в учреждении(ях) отрасли «Образование»
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Покрово- Пригородная
средняя общеобразовательная школа»
(наименование областного учреждения/муниципального образования)

Критерий оценки эффективности деятельности	Показатели	Периодичность измерения	Схема расчета	Примечание
1	2	3	4	5
по должности: руководитель филиала				
Интенсивность и высокие результаты работы	применение в работе достижений и передовых методов труда, обучения, воспитания обучающихся, передовых информационных технологий	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения (конференции, семинары, методические, научно-методические объединения)	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	создание психологического комфорта и безопасности личности учащихся, коррекции отклонений в развитии обучающихся	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	сохранность жизни и здоровья обучающихся, охват горячим питанием	Ежемесячно	При наличии-20% от должностного оклада	
	досрочное выполнение работ	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	особый режим	Ежемесячно	При наличии-10% от	

Качество выполняемых работ	работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения		должностного оклада	
	обеспечение санитарно-гигиенических условий учреждения	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	обеспечение пожарной и антитеррористической безопасности в учреждении	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	сохранность хозяйственного имущества и инвентаря	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	высокая эффективность исполнения должностных обязанностей	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	участие работников в реализации программы развития образовательного учреждения	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	-активное участие работников в научно-методической и творческой деятельности учреждения	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	создание социально-психологического климата в классе, коллективе	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	достижение обучающимися	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	

Особо важные и ответственные работы

высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения		оклада	
достижение обучающимися высоких показателей в обучении по итогам их аттестации, в том числе в форме Единого государственного экзамена	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
подготовка призеров олимпиад, конкурсов	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
соблюдение установленных лимитов на потребление тепло-энергоносителя	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
высокая организация содержания зданий и окружающей территории в надлежащем порядке	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
подготовки объектов к учебному году	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
устранения последствий аварий	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
подготовки и проведения международных, российских, региональных мероприятий научно-методического и другого характера, а также смотров, конкурсов, фестивалей	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
другие особо важные и	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного	

ответственные работы, установленные с учетом мнения представительного органа работников.		оклада	
--	--	--------	--

по должности: заместитель директора

Интенсивность и высокие результаты работы	применение в работе достижений и передовых методов труда, обучения, воспитания обучающихся, передовых информационных технологий	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения (конференции, семинары, методические, научно-методические объединения)	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	создание психологического комфорта и безопасности личности учащихся, коррекции отклонений в развитии обучающихся	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	сохранность жизни и здоровья обучающихся, охват горячим питанием	Ежемесячно	При наличии-20% от должностного оклада	
	досрочное выполнение работ	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	обеспечение пожарной и антитеррористической безопасности в учреждении	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	

Качество
выполняемых работ

отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
высокая эффективность исполнения должностных обязанностей	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
участие работников в реализации программы развития образовательного учреждения	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
-активное участие работников в научно-методической и творческой деятельности учреждения	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
создание социально-психологического климата в классе, коллективе	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
достижение обучающимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
достижение обучающимися высоких показателей в обучении по итогам их аттестации, в том числе в форме Единого государственного экзамена	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
подготовка призеров олимпиад, конкурсов	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
обеспечение сохранности документов, своевременная	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	

Особо важные и ответственные работы	разработка номенклатуры дел			
	высокая организация содержания зданий и окружающей территории в надлежащем порядке	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	подготовки объектов к учебному году	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	подготовки и проведения международных, российских, региональных мероприятий научно-методического и другого характера, а также смотров, конкурсов, фестивалей	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	другие особо важные и ответственные работы, установленные с учетом мнения представительного органа работников.	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	

по должности: заместитель директора по АХЧ

Интенсивность и высокие результаты работы	сохранность жизни и здоровья обучающихся, охват горячим питанием	Ежемесячно	При наличии-20% от должностного оклада	
	досрочное выполнение работ	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	

	эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения			
	обеспечение санитарно-гигиенических условий учреждения	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	обеспечение пожарной и антитеррористической безопасности в учреждении	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	сохранность хозяйственного имущества и инвентаря	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	высокая эффективность исполнения должностных обязанностей	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
Качество выполняемых работ	создание социально-психологического климата в классе, коллективе	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	соблюдение установленных лимитов на потребление тепло-энергоносителя	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	обеспечение сохранности документов, своевременная разработка номенклатуры дел	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	высокая организация содержания зданий и окружающей территории в надлежащем порядке	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
Особо важные и ответственные работы	подготовки объектов к учебному году	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	

устранения последствий аварий	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
другие особо важные и ответственные работы, установленные с учетом мнения представительного органа работников.	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	

по должности: главный бухгалтер

Интенсивность и высокие результаты работы	досрочное выполнение работ	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	сохранность хозяйственного имущества и инвентаря	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	соответствие бухгалтерского учёта и отчётности требованиям законодательства РФ	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	использование автоматизированных программ для организации бухгалтерского учёта и отчётности	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	высокая эффективность исполнения должностных обязанностей	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	Качество выполняемых работ	своевременное и качественное составление штатного расписания и тарификации, сметы доходов и расходов, проекта бюджета учреждения	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада

	своевременное и качественное составление и предоставление бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	соблюдение установленных лимитов на потребление тепло-энергоносителя	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	соблюдение установленных сроков уплаты платежей по налогам и платежей во внебюджетные фонды	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	обеспечение сохранности документов, своевременная разработка номенклатуры дел	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
Особо важные и ответственные работы	другие особо важные и ответственные работы, установленные с учетом мнения представительного органа работников.	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
по должности: ведущий бухгалтер				
Интенсивность и высокие результаты работы	досрочное выполнение работ	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	сохранность хозяйственного имущества и инвентаря	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	соответствие бухгалтерского учёта и отчетности требованиям законодательства РФ	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	использование автоматизированных программ для	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	

	организации бухгалтерского учёта и отчётности			
	отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	высокая эффективность исполнения должностных обязанностей	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
Качество выполняемых работ	создание социально-психологического климата в классе, коллективе	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	своевременное и качественное составление штатного расписания и тарификации, сметы доходов и расходов, проекта бюджета учреждения	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	своевременное и качественное составление и предоставление бухгалтерской, налоговой и статистической отчётности	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	соблюдение установленных лимитов на потребление тепло-энергоносителя	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	соблюдение установленных сроков уплаты платежей по налогам и платежей во внебюджетные фонды	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	обеспечение сохранности документов, своевременная разработка номенклатуры дел	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	

Особо важные и ответственные работы	другие особо важные и ответственные работы, установленные с учетом мнения представительного органа работников.	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
по должности: учитель				
Интенсивность и высокие результаты работы	применение в работе достижений и передовых методов труда, обучения, воспитания обучающихся, передовых информационных технологий	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	информативную ёмкость предмета, связанную с постоянным обновлением содержания	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения (конференции, семинары, методические, научно-методические объединения)	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	создание психологического комфорта и безопасности личности учащихся, коррекции	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	

Качество выполняемых работ	отклонений в развитии обучающихся			
	сохранность жизни и здоровья обучающихся, охват горячим питанием	Ежемесячно	При наличии-20% от должностного оклада	
	досрочное выполнение работ	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	обеспечение пожарной и антитеррористической безопасности в учреждении	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	сохранность хозяйственного имущества и инвентаря	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	высокая эффективность исполнения должностных обязанностей	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	участие работников в реализации программы развития образовательного учреждения	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	-активное участие работников в научно-методической и творческой деятельности учреждения	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	создание социально-психологического климата в классе, коллективе	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	достижение обучающимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	достижение обучающимися высоких	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	

	показателей в обучении по итогам их аттестации, в том числе в форме Единого государственного экзамена			
	подготовка призеров олимпиад, конкурсов	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	обеспечение сохранности документов, своевременная разработка номенклатуры дел	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
Особо важные и ответственные работы	подготовки и проведения международных, российских, региональных мероприятий научно-методического и другого характера, а также смотров, конкурсов, фестивалей	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	другие особо важные и ответственные работы, установленные с учетом мнения представительного органа работников.	Ежемесячно		
по должности: педагог дополнительного образования				
Интенсивность и высокие результаты работы	применение в работе достижений и передовых методов труда, обучения, воспитания обучающихся, передовых информационных технологий	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	организацию и проведение мероприятий, повышающих	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	

Качество выполняемых работ	авторитет и имидж учреждения (конференции, семинары, методические, научно-методические объединения)			
	создание психологического комфорта и безопасности личности учащихся, коррекции отклонений в развитии обучающихся	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	сохранность жизни и здоровья обучающихся, охват горячим питанием	Ежемесячно	При наличии-20% от должностного оклада	
	досрочное выполнение работ	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	обеспечение пожарной и антитеррористической безопасности в учреждении	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	высокая эффективность исполнения должностных обязанностей	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	участие работников в реализации программы развития образовательного учреждения	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	-активное участие работников в научно-методической и творческой деятельности учреждения	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	создание социально-психологического климата в классе, коллективе	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	

	достижение обучающимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	подготовка призеров олимпиад, конкурсов	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
Особо важные и ответственные работы	подготовки и проведения международных, российских, региональных мероприятий научно-методического и другого характера, а также смотров, конкурсов, фестивалей	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	другие особо важные и ответственные работы, установленные с учетом мнения представительного органа работников.	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	

по должности: педагог- организатор дополнительного образования

Интенсивность и высокие результаты работы	применение в работе достижений и передовых методов труда, обучения, воспитания обучающихся, передовых информационных технологий	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения (конференции,	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	

Качество
выполняемых работ

семинары, методические, научно-методические объединения)			
создание психологического комфорта и безопасности личности учащихся, коррекции отклонений в развитии обучающихся	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
сохранность жизни и здоровья обучающихся, охват горячим питанием	Ежемесячно	При наличии-20% от должностного оклада	
досрочное выполнение работ	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
обеспечение пожарной и антитеррористической безопасности в учреждении	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
высокая эффективность исполнения должностных обязанностей	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
участие работников в реализации программы развития образовательного учреждения	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
активное участие работников в научно-методической и творческой деятельности учреждения	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
создание социально-психологического климата в классе, коллективе	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
достижение обучающимися высоких показателей в сравнении с	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	

	предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения			
	подготовка призеров олимпиад, конкурсов	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
Особо важные и ответственные работы	подготовки и проведения международных, российских, региональных мероприятий научно-методического и другого характера, а также смотров, конкурсов, фестивалей	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	другие особо важные и ответственные работы, установленные с учетом мнения представительного органа работников.	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
по должности: педагог- организатор				
Интенсивность и высокие результаты работы	применение в работе достижений и передовых методов труда, обучения, воспитания обучающихся, передовых информационных технологий	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения (конференции, семинары, методические, научно-методические объединения)	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	

Качество
выполняемых работ

создание психологического комфорта и безопасности личности учащихся, коррекции отклонений в развитии обучающихся	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
сохранность жизни и здоровья обучающихся, охват горячим питанием	Ежемесячно	При наличии-20% от должностного оклада	
досрочное выполнение работ	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
высокая эффективность исполнения должностных обязанностей	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
участие работников в реализации программы развития образовательного учреждения	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
активное участие работников в научно-методической и творческой деятельности учреждения	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
создание социально-психологического климата в классе, коллективе	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
достижение обучающимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
подготовка призеров олимпиад, конкурсов	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	

Особо важные и ответственные работы	подготовки и проведения международных, российских, региональных мероприятий научно-методического и другого характера, а также смотров, конкурсов, фестивалей	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	другие особо важные и ответственные работы, установленные с учетом мнения представительного органа работников.	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	

по должности: педагог- психолог

Интенсивность и высокие результаты работы	применение в работе достижений и передовых методов труда, обучения, воспитания обучающихся, передовых информационных технологий	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения (конференции, семинары, методические, научно-методические объединения)	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	создание психологического комфорта и безопасности личности учащихся, коррекции отклонений в	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	

	развитии обучающихся			
Качество выполняемых работ	сохранность жизни и здоровья обучающихся, охват горячим питанием	Ежемесячно	При наличии-20% от должностного оклада	
	досрочное выполнение работ	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	высокая эффективность исполнения должностных обязанностей	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	участие работников в реализации программы развития образовательного учреждения	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	-активное участие работников в научно-методической и творческой деятельности учреждения	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	создание социально-психологического климата в классе, коллективе	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	Особо важные и ответственные работы	другие особо важные и ответственные работы, установленные с учетом мнения представительного органа работников.	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада
по должности: педагог- логопед				
Интенсивность и высокие результаты работы	применение в работе достижений и передовых методов труда, обучения, воспитания обучающихся, передовых информационных технологий	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	

Качество выполняемых работ	создание психологического комфорта и безопасности личности учащихся, коррекции отклонений в развитии обучающихся	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	сохранность жизни и здоровья обучающихся, охват горячим питанием	Ежемесячно	При наличии-20% от должностного оклада	
	досрочное выполнение работ	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	высокая эффективность исполнения должностных обязанностей	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	участие работников в реализации программы развития образовательного учреждения	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	-активное участие работников в научно-методической и творческой деятельности учреждения	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	создание социально-психологического климата в классе, коллективе	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
Особо важные и ответственные работы	другие особо важные и ответственные работы, установленные с учетом мнения представительного органа работников.	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
по должности: преподаватель- организатор ОБЖ				
Интенсивность и высокие результаты работы	применение в работе достижений и передовых методов труда, обучения,	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	

воспитания обучающихся, передовых информационных технологий			
сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
информативную ёмкость предмета, связанную с постоянным обновлением содержания	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения (конференции, семинары, методические, научно-методические объединения)	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
создание психологического комфорта и безопасности личности учащихся, коррекции отклонений в развитии обучающихся	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
сохранность жизни и здоровья обучающихся, охват горячим питанием	Ежемесячно	При наличии-20% от должностного оклада	
досрочное выполнение работ	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
обеспечение пожарной и антитеррористической безопасности в учреждении	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	

Качество выполняемых работ	отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	высокая эффективность исполнения должностных обязанностей	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	участие работников в реализации программы развития образовательного учреждения	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	-активное участие работников в научно-методической и творческой деятельности учреждения	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	создание социально-психологического климата в классе, коллективе	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	достижение обучающимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	достижение обучающимися высоких показателей в обучении по итогам их аттестации, в том числе в форме Единого государственного экзамена	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	подготовка призеров олимпиад, конкурсов	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
Особо важные и ответственные работы	подготовки объектов к учебному году	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	

	подготовки и проведения международных, российских, региональных мероприятий научно-методического и другого характера, а также смотров, конкурсов, фестивалей	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	
	другие особо важные и ответственные работы, установленные с учетом мнения представительного органа работников.	Ежемесячно	При наличии-10% от должностного оклада	